



CONSORZIO DI BONIFICA IONIO CROTONESE

N. <u>188</u> Data <u>11 NOV. 2020</u>	<i>OGGETTO : Avviso di selezione per merito comparativo - ex art. 41 CCNL Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario - riservato al personale dipendente per la copertura di nr. 1 (uno) posto di “Capo Settore Area Finanziaria e di nr. 1 (uno) posto di “Capo Settore Tecnico”.</i>
--	---

IL DIRETTORE UNICO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Deputazione Amministrativa nr. 52 del 16/10/2020 è stato disposto l'avvio della procedura di promozione, mediante merito comparativo tra il personale consortile con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'assegnazione delle mansioni proprie del profilo professionale di Quadro - parametro 164 - ai sensi del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario e del vigente Piano di Organizzazione Variabile per i seguenti Settori:
 - Capo Settore Finanziario
 - Capo Settore Tecnico
- con il predetto provvedimento è stato dato mandato al Direttore affinché provvedesse ad avviare le procedure per il metodo comparativo in argomento, conformemente alle modalità ed ai criteri prescritti nell'art.41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e nel vigente Piano di Organizzazione Variabile;

VISTI

- il vigente POV approvato con delibera di Consiglio dei delegati nr. 10 del 25/06/2020;
- l'art. 41 del CCNL rubricato “promozione”;

RENDE NOTO

Con il presente avviso si rende noto che il Consorzio, in attuazione di quanto previsto nella deliberazione n. 52 del 16.10.2020, intende procedere alla promozione e assegnazione delle mansioni di Quadro – Capo Settore organizzativo - parametro 164 – dei settori sopra indicati in base a scrutinio con giudizio per merito comparativo tra personale a tempo indeterminato in possesso dei sotto elencati requisiti.

1) Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica Ionio Crotonese con inquadramento in Area A- impiegati direttivi - parametri 184 e 159.

2) Possesso titoli di studio

Capo Settore Finanziario

- Titolo di studio: Laurea in Economia o titolo equipollente per legge.

Capo Settore Tecnico

- Titolo di studio: Laurea in Ingegneria o titolo equipollente per legge;

3) I requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data del 16.10.2020 ;

Domanda di partecipazione:

Il candidato in possesso dei titoli e requisiti richiesti, che intende proporre la propria candidatura per la promozione di che trattasi, dovrà far pervenire a mani presso l'ufficio protocollo dell'Ente Consorzio di Bonifica Ionio Crotonese Via S. Ramelli, 10 - 88900 Crotone apposita domanda, in busta chiusa, entro e non oltre le ore **14:00 del giorno 23 novembre 2020;**

Alla domanda deve essere allegato:

- curriculum vitae aggiornato;
- documento di riconoscimento;
- copia degli eventuali titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal POV attinenti alla nuova qualifica da assegnare.

All'esterno del plico dovrà essere indicato *"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA PER MERITO COMPARATIVO TRA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI QUADRO – CAPO SETTORE"*.

Valutazione requisiti e punteggio:

Con determina separata sarà nominato il RUP e la Commissione giudicatrice che valuterà, per ogni singolo candidato, i criteri contenuti nel vigente Piano di Organizzazione Variabile:

- 1) Attitudine alle mansioni proprie della qualifica da ricoprire e valutazione operato svolto – punteggio 0-33. A tal riguardo sarà valutata la capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire, il rispetto dei ruoli e della struttura gerarchica, la conoscenza specifica del Consorzio e del suo funzionamento, la valutazione del lavoro svolto con particolare riguardo alla tempestività e completezza nello svolgimento dei compiti d'istituto;

- 2) Assiduità. A tal riguardo non vanno considerate le assenze obbligatorie previste dalle donne in gravidanza e maternità, le assenze per infortunio, malattia per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per ricoprire cariche pubbliche elettive – punteggio 0- 25. Il massimo punteggio sarà attribuito a chi avrà collezionato minori assenze giustificate nell'arco di 24 mesi, agli altri sarà attribuito un punteggio proporzionalmente inferiore rapportato al maggior numero di assenze rispetto al primo.
- 3) Assenza di provvedimenti disciplinari – punteggio 0-30. In assenza di procedimenti disciplinari sarà attribuito il massimo del punteggio che verrà ridotto a 20 punti per una censura scritta, a 10 punti totali per due censure e a zero per tre censure o sospensione dal servizio.
- 4) Titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. attinenti alla nuova qualifica da assegnare – punteggio 0-12.

Per un punteggio massimo complessivo di 100 punti.

Al termine delle valutazioni, la Commissione stilerà apposita graduatoria del personale dipendente partecipante allo scrutinio. La graduatoria ha validità esclusivamente per questa procedura e non potrà essere utilizzata per altri procedimenti.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relative alle attitudine a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto presso il consorzio.

A parità di punteggio costituiscono titolo preferenziale nel seguente ordine: anzianità di servizio nella fascia funzionale inferiore e l'età.

Il trattamento economico e normativo previsto è quello corrispondente al parametro Q 164 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario

DISPONE

Che il presente avviso sia pubblicato sul sito del Consorzio e affisso nei locali dell'Ente.

IL DIRETTORE UNICO

Avv. Vittorio Gangale

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La Sottoscritta Responsabile del Servizio delle Pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale , visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione n. 75 del 04/11/2020 è stata pubblicata per 3 giorni consecutivi all'albo pretorio del Consorzio dal 04/11/2020 al 06/11/2020 ai sensi della L.R. 11/2003 e dell'art. 37 dello Statuto Consortile, la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/11/2020.

IL Funzionario
Porta Franca

